

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

SEMANAS	TEMAS	ACTIVIDADES	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	<p>Tema 1. Introducción a la dirección estratégica I</p> <p>1.1 Introducción y objetivos.</p> <p>1.2 Objetivos estratégicos de la empresa.</p> <p>1.3 Gestión estratégica de las personas.</p> <p>1.4 Cambios y tendencias en la dirección de recursos humanos.</p> <p>1.5 El papel de RR. HH. en la formulación de la estrategia empresarial.</p> <p>1.6 Modelos de gestión de RR. HH. desde el modelo Harvard</p>	<p>Test Tema 1(0,1 puntos)</p> <p>Asistencia a 2 clases en directo a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,15 puntos cada una)</p>	<p>Sesión de Presentación de la asignatura</p> <p>Clase del Tema 1</p>
Semana 2	<p>Tema 2. Introducción a la dirección estratégica II</p> <p>2.1 Introducción y objetivos.</p> <p>2.2 Fijación de objetivos estratégicos de RR. HH.</p> <p>2.3 Modelo SMART.</p> <p>2.4 Evaluación de objetivos</p>	<p>Actividad 1(1,45 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 2 (se incluye presentación de actividad 1)</p>
Semana 3	<p>Tema 2. Introducción a la dirección estratégica II (continuación)</p> <p>2.5 Modelos de dirección estratégica de RR. HH.</p> <p>2.6 El cuadro de mando integral de RR. HH.</p> <p>2.7 Áreas de relación estratégica de RR. HH. en las organizaciones.</p>	<p>Test Tema 2(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 2</p>
Semana 4	<p>Tema 3. La estrategia de desarrollo</p> <p>3.1 Introducción y objetivos.</p> <p>3.2 La estrategia 70x20x10.</p> <p>3.3 La formación en puesto y el autoaprendizaje.</p> <p>3.4 ¿Cómo evaluar el potencial de un empleado?: <i>Assessment Center</i></p>		<p>Clase del Tema 3</p>
Semana 5	<p>Tema 3. La estrategia de desarrollo (continuación)</p> <p>3.5 La transformación agile en el desarrollo.</p> <p>3.6 Los planes de carrera <i>agile</i>: banco de potencial.</p> <p>3.7 La evaluación actual de la formación.</p>	<p>Test Tema 3(0,1 puntos)</p> <p>Actividad grupal(2 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 3 (se incluye presentación de actividad 2 (grupal))</p> <p>Clase de Resolución de la Actividad 1</p>
Semana 6	<p>Tema 4. La estrategia personal I</p> <p>4.1 Introducción y objetivos.</p> <p>4.2 La importancia del autoconocimiento.</p> <p>4.3 Las anclas de carrera para tu futuro profesional</p>	<p>Test Tema 4(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 4</p>

Semana 7	Tema 5. La estrategia personal II 5.1 Introducción y objetivos. 5.2 La autoestima. 5.3 La automotivación como valor. 5.4 Herramientas empresariales para conseguir involucrar a los empleados. 5.5 Cuándo y cómo usarlas		Clase del Tema 5
Semana 8	Tema 5. La estrategia personal II (continuación) 5.4 <i>Coaching</i> . 5.5 <i>Mentoring</i> . 5.6 La importancia de los planes de acción.	Test Tema 5(0,1 puntos)	Clase del Tema 5 Sesión de Recomendación de Examen
Semana 9	Tema 6. La estrategia retributiva 6.1 Introducción y objetivos. 6.2 Conceptos retributivos en la actualidad. 6.3 ¿Cómo valorar un puesto para poder retribuirlo?	Actividad 3(1,45 puntos)	Clase del Tema 6 (se incluye presentación de actividad 3) Clase de Resolución de la Actividad 2 (grupal)
Semana 10	Tema 6. La estrategia retributiva (continuación) 6.4 Los cuatro pilares de cualquier estrategia retributiva. 6.5 Las bandas salariales. 6.6 La matriz de incrementos.	Test Tema 6(0,1 puntos)	Clase del Tema 6
Semana 11	Tema 7. La estrategia de <i>employer branding</i> y <i>employee branding</i> 7.1 Introducción y objetivos. 7.2 <i>Employee experience</i> . 7.3 Definición y estrategia. 7.4 Componentes de la estrategia: las tres esferas.		Clase del Tema 7
Semana 12	Tema 7. La estrategia de <i>employer branding</i> y <i>employee branding</i> (continuación) 7.5 Actores involucrados en la estrategia de <i>employer branding</i> . 7.6 Pasos para implantar la estrategia.	Test Tema 7(0,1 puntos)	Clase del Tema 7 Clase de Resolución de la Actividad 3
Semana 13	Tema 8. La competencia estratégica en gestión de personas: Liderazgo 8.1. Introducción y objetivos. 8.2 El nuevo liderazgo: Liderazgo 2.0. 8.3 La metodología más fácil de implantar: Liderazgo situacional.		Clase del Tema 8
Semana 14	Tema 8. La competencia estratégica en gestión de personas: Liderazgo (continuación) 8.4 Liderar personas es influir: las bases del poder.	Test Tema 8(0,1 puntos)	Clase del Tema 8
Semana 15	Clase de repaso		
Semana 16	Semana de exámenes		

Esta Programación semanal **puede ser modificada** si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.

